

MIONS ENTREPRISE

Nadine Ferri érige la préservation de l'emploi et l'insertion en règles

Du haut de son 1,70 m, Nadine Ferri, petite-fille d'émigré italien née à Vénissieux, pèse 7 millions d'euros de chiffres d'affaires en 2014 avec son entreprise familiale EC MAT, qu'elle dirige depuis 2002. Et démontre qu'une Vénissienne peut réussir.

Nadine Ferri est aujourd'hui à la tête d'une PME passée de 17 à 50 salariés. Rien ne l'avait prédestinée à diriger EC MAT, l'entreprise de coffrage créée par son père en 1988.

À partir de 2002, armée de sa seule conviction qu'il faut « préserver l'entreprise familiale et ses emplois », elle va faire de son management par la confiance, son atout concurrentiel. Avec conviction, la petite-fille d'émigré italien, qui a passé son BAC au lycée Jacques-Brel, dans la ZUP (zone à urbaniser en priorité) de Vénissieux, développe l'entreprise et adresse un message fort aux jeunes : « Il est possible de réussir, même quand on a grandi à Vénissieux ! »

Et ce ne sont pas que des mots. EC MAT compte pas moins de six apprentis chaque année, du BEP à l'ingénieur. Certains sont là depuis 30 ans, chaudronniers, menuisiers (bois ou allu) ou au Bureau d'Études. Un nouveau dessinateur et deux commerciaux sont même arrivés en cours d'année.

« La priorité, c'est la préservation de l'emploi et des familles », assure-t-elle. Et l'insertion des jeunes sans formation est son cheval de bataille. « Ils arrivent comme manutentionnaires. On les suit, on repère



■ Pour Nadine Ferri, chef d'entreprise née et élevée à Vénissieux, « la loyauté, c'est le modèle d'EC MAT depuis 30 ans. » Photo Marie-Pierre JOACHY

leurs qualités comme la curiosité, le courage, le sens des responsabilités ; on les forme et on les fait évoluer. » C'est le cas d'Ahmed Agoubi, entré il y a 8 ans, grutier depuis près de 5 ans, et de son frère, Mohamed-Ali, entré à 22 ans, aujourd'hui chef d'équipe (lire par ailleurs).

Quand elle recrute, Nadine Ferri explique que « le travail ici est dangereux, il faut avoir la tête à ce que l'on fait pour sa sécurité. Si vous avez un problème, venez m'en parler ! » Chacun sait que « la patronne » trouvera une solution. « Elle est là, toujours à l'écoute, tout le temps de notre côté », explique Mohamed-Ali.

« Le lien avec mes collaborateurs et mes clients est le même ; il est fait d'écoute, d'honnêteté et de confiance. »

Nadine Ferri Directrice d'EC MAT

Après le Musée des Confluences, le Stade des Lumières de Lyon, celui de Bordeaux, de Lille, le MuCEM de Marseille, le Palais de Justice de Paris, le Terminal 1 de Saint-Exupéry, l'entreprise s'attaquera à l'Îlot A3 (ex-marché gare) puis à un projet pour l'Hôpital Edouard-Herriot. Nadine Ferri voit ainsi dans la Métropole une belle opportunité de travail. « Si la politique d'investissement continue de se déployer, cela aura un impact sur l'emploi. »

REPÈRES

■ EC MAT

- Entreprise de location maintenance, vente et conception de panneaux de coffrage, créée en 1988 et reprise par Nadine Ferri en 2002.
- 50 salariés sur deux sites : Mions et Miramas (Bouches-du-Rhône).
- 6 apprentis en 2015 : 2 en BEP, 2 en bac pro, 2 en cursus d'Ingénieurs
- 7 M€ de CA en 2014, croissance à 12 % depuis 5 ans.
- Nadine Ferri : entrepreneur de l'année en 2014, Femme chef d'entreprise Rhône-Alpes de l'année en 2012, et Trophée spécial de la CGPME en 2011. Elle a été faite Chevalier dans l'Ordre National du Mérite, distinction qu'elle dit prendre « comme une médaille du travail ».

« J'ai carte blanche pour proposer de nouvelles techniques »

Mohamed Ali Agoubi Employé depuis 2010

Mohamed Ali Agoubi est à peine intimidé en entrant dans le bureau de la « patronne » tout sourire. Ce jeune peintre en bâtiment est arrivé en 2010 chez EC MAT comme manutentionnaire. « Je n'allais pas rester deux semaines sans rien faire en attendant le CDI promis par mon ancien employeur », dit-il en riant.

Son frère le présente à Nadine Ferri. « Et je ne suis jamais reparti. On m'a formé. Aujourd'hui, à 27 ans, je suis chef d'équipe. J'organise le travail sur le parc de location, avec mon chef de parc Stéphane », pré-



■ Mohamed Ali Agoubi est aujourd'hui chef d'équipe. Photo Marie-Pierre JOACHY

se-t-il. Il est intarissable quand il explique son travail sur le parc locatif

de panneaux de coffrage, de la préparation et des réparations, souvent innovantes, pour honorer les commandes des clients.

« Je distribue les rôles pour la préparation des commandes de panneaux de coffrage. En ce moment, 50 rehausses pour trois chantiers. On fait aussi beaucoup de remise en état : la « peau » des banches, c'est sacré pour avoir une qualité de rendu du béton. Là, je suis en train de fabriquer de nouvelles pièces, plus lourdes, adaptées à nos besoins pour respecter les délais de nos clients. »

Comme tous chez EC MAT, Mohamed Ali a carte blanche pour proposer de nouvelles techniques.